

Zasady
rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć
nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny
w poszczególnych okresach roku szkolnego

1. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego stosuje się wobec nauczycieli zatrudnionych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Baruchowo.
2. Okresem rozliczeniowym pracy nauczyciela jest rok szkolny.
3. Nauczyciel, dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nauki nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych, powinien nauczać w odpowiednio większej liczbie godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godz. ponadwymiarowych.
4. Średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego winien odpowiadać obowiązkowemu wymiarowi godz. zajęć określonego w art.42 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz.1112 z późniejszymi zmianami).
5. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa powinien być ustalony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godz. zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy.
Nauczycielowi za obowiązkowy wymiar godz. określony w Karcie Nauczyciela przysługuje w tym przypadku prawo do wynagrodzenia zasadniczego za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć.
7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, realizującym różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

Przewodniczący Rady Gmin
Jarosław Komore

