

**UCHWAŁA Nr XXIV/170/09
RADY GMINY BARUCHOWO
z dnia 9 kwietnia 2009 roku**

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, ustalania wysokości i warunków przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art.49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),uchwala się, co następuje:

§ 1.1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zwany dalej „regulaminem”, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, z zachowaniem warunków wynikających z art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Określa się wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku , Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 1a ustawy, dla których organem prowadzącym jest Gmina Baruchowo;
- 3) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Baruchowo.

§ 3. Przepisów uchwały nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

§ 4. Składniki wynagrodzenia, których warunki wypłacania nie zostały określone przepisami niniejszej uchwały, wypłaca się w trybie i na warunkach określonych w ustawie, w przepisach szczególnych wydanych na podstawie ustawy, a w zakresie nieuregulowanym przepisami ustawy, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 roku, Nr 21, poz. 94 z późn. zm.).

§ 5.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru.

§ 6.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określają przepisy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie w okresie pięciu lat bezpośrednio przed przyznaniem tego dodatku co najmniej dobrej oceny pracy, o której mowa w art. 6a ustawy, a ponadto szczególne, odpowiednie do typu i rodzaju szkoły, w której nauczyciel pracuje, zaangażowanie w realizację zadań szkoły, określonych w statucie, regulaminie lub przepisach szczegółowych, poprzez:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, kształtowanie u nich postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, organizacjami lub osobami;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;

- 8) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne wspieranie rozwoju dziecka z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb;
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 12) wymierne osiągnięcia z zakresu udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 13) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 14) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 15) aktywne i efektywne zaangażowanie w realizację indywidualnego planu pracy z dzieckiem.

3. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie w okresie pięciu lat bezpośrednio przed przyznaniem tego dodatku co najmniej dobrej oceny pracy, o której mowa w art. 6a ustawy, a ponadto szczególne, odpowiednie do typu i rodzaju szkoły, w której dyrektor pracuje, zaangażowanie w realizację zadań szkoły, określonych w statucie, regulaminie lub przepisach szczegółowych, poprzez:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje, ustalając wysokość i okres jego przyznania:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły lub osoba, której czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły oraz nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły - wójt;
- 3) nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat,
- 4) nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 7. W budżecie gminy zabezpiecza się, na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, środki finansowe w wysokości 30 zł miesięcznie na 1 etat kalkulacyjny, z których przeznacza się:

- 1) 0,3 środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły oraz dla nauczycieli, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły - będących w dyspozycji wójta;
- 2) 0,7 środków na dodatki motywacyjne dla pozostałych nauczycieli - będących w dyspozycji dyrektorów szkół.

§ 8. 1. Wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego określają przepisy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów - od 200 zł do 700 zł;
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 7 do 16 oddziałów - od 300 zł do 900 zł.

3. Dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w ust. 2, przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, z zastrzeżeniem ust. 5.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie lub regulaminie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% dodatku funkcyjnego otrzymywanego przez dyrektora danej szkoły.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły lub osoby, której czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły oraz dla nauczycieli, o których mowa w ust. 3 i 5, ustala wójt, a dla pozostałych nauczycieli, w tym dla wicedyrektora oraz nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

9. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 i 4, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.

10. W budżecie gminy zabezpiecza się środki finansowe przyjmując średniomiesięcznie wysokość dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – 80 zł;
- 2) opiekuna stażu - 30 zł.

§ 9.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy, za prowadzenie:

- 1) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 25% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje obowiązki w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 10. 1. Pracę nauczyciela w godzinach nadwymiarowych oraz w godzinach zastępstw doraźnych, a także ogólne warunki wypłacania wynagrodzenia za te godziny, określa art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć,

ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem;
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy;
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;
- 3) rekolekcjami;
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 11. 1. W budżecie gminy corocznie zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, który stanowi 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:

- 1) 0,7 % środków finansowych na wypłaty nagród dyrektora szkoły,
- 2) 0,3 % środków finansowych na wypłaty nagród wójta gminy.

§ 12. 1. Nagroda, o której mowa w § 11, może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach,
 - b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub mającym trudności w nauce,
 - c) opracowuje i wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania potwierdzone programami autorskimi lub publikacjami naukowymi,
 - d) organizuje udział uczniów w konferencjach naukowych, popularnonaukowych, spektaklach teatralnych, koncertach lub wystawach,
 - e) organizuje współpracę szkoły z innymi szkołami w kraju,
 - f) organizuje środowiskowe lub gminne imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, turystyczne,
 - g) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów,
 - h) promuje szkołę w środowisku ponadlokalnym poprzez opracowywanie lub wydawanie folderów, zamieszczanie artykułów w prasie lub na stronie internetowej szkoły lub gminy,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:
 - a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganiu przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - b) organizuje różne formy współpracy szkoły z policją, placówkami służby zdrowia, stowarzyszeniami lub innymi organizacjami w celu usuwania przejawów patologii społecznej,
 - c) organizuje różnorodne formy współpracy szkoły z rodzicami uczniów.
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) podnosi swoje kwalifikacje poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) uzyskał wyższy stopień awansu zawodowego,
 - c) zdobywa środki pozabudżetowe na działalność szkoły,
 - d) promuje Gminę Baruchowo,
 - e) organizuje zajęcia pozalekcyjne,
 - f) posiada znaczące osiągnięcia na rzecz edukacji w działalności pozaszkolnej,
 - g) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy lub dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły;

- 2) organ sprawujący nadzór merytoryczny;
 - 3) organizacje związkowe.
3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy Baruchowo, a o nagrodę dyrektora w szkole.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 10 września każdego roku i winny zawierać:
- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela, oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
 - 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.
6. Dyrektor szkoły i Wójt Gminy dokonują analizy wniosków i podejmują decyzję o przyznaniu nagród.
7. Decyzje dyrektora szkoły i Wójta Gminy są ostateczne.
8. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 13.1. Uprawnienia nauczycieli do otrzymania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz ogólne zasady jego wypłacania określa art. 54 ust. 3 ustawy, z zastrzeżeniem art. 91b ust. 1 ustawy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie.

- 1) przy jednej osobie - 20 złotych;
- 2) przy dwóch osobach - 30 złotych;
- 3) przy trzech osobach i więcej - 40 złotych.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielom będącym małżonkami stale zamieszkującymi w jednym lokalu przysługuje prawo do jednego dodatku ustalonego na zasadach określonych w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Baruchowo.

§ 15. Traci moc uchwała Nr XXI/124/04 Rady Gminy Baruchowo z dnia 29 października 2004 r.

§ 16. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.



PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Jarosław Komorek

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 –Karta Nauczyciela jednostki samorządu terytorialnego mają obowiązek ustalenia w formie regulaminu zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych szkołach i placówkach.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.



PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Jarosław Komorek